Spostamento dipendenti: riassunzione nella stessa azienda (con travaso cedolini)

L'azienda che assume più volte nell'anno lo stesso dipendente e, il dipendente sia in forza al 31 dicembre, è tenuta a calcolare il conguaglio fiscale unico, anche se il lavoratore non ne fa esplicita richiesta.

Un esempio:

- primo contratto con decorrenza dal 1/09/xxxx al 16/10/xxxx;
- secondo contratto con decorrenza dal 25/10/xxxx al 31/1/xxxx.

Sono possibili due scelte alternative fra loro (opzione A) senza travaso cedolini oppure (opzione B) con travaso cedolini.

Di seguito le istruzioni per:

Opzione B: "Duplicazione anagrafica dipendente con travaso cedolini".

La scelta del numero mensilità da utilizzare per il cedolino della matricola cessata deve essere eseguita prima di effettuare lo spostamento dipendente, secondo il seguente criterio:

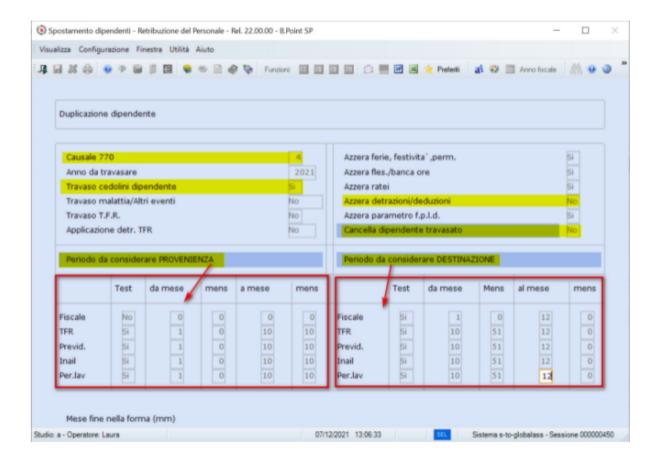
- mensilità normale se il periodo è > ai 15 gg (maturazione dei ratei);
- un'ulteriore mensilità, esempio una 51ma se il periodo è < ai 15 gg (senza maturazione dei ratei).

Nel caso esposto elaborare il cedolino di fine rapporto con mensilità 10 (ottobre) con il conguaglio fiscale, erogando ratei maturati e T.F.R..

Alla riassunzione (ottobre), prima di imputare il cedolino (51ma mensilità) è necessario duplicare l'anagrafica dipendente tramite la funzione di "Spostamento dipendenti".

Spostamento dipendenti, scelta 31.02.14.03

La tipologia **<Causale 770>** da utilizzare è: "**4**-*Conguaglio ex art. 23 comma 4 D.P.R. 600/1973*"



Selezionare i campi:

- <Travaso cedolini dipendente> = Sì;
- <Travaso malattia/Altri eventi>, <Travaso TFR>, <Applicazione detr. TFR> = No;
- <Azzera ferie, festività,perm.>, <Azzera fles./banca ore>, < Azzera ratei> = Sì;
- <Azzera detrazioni/deduzioni> = No;
- < Azzera parametro f.p.l.d> = Sì;
- <Cancella dipendente travasato> = No.

Inserire nel "*Periodo da considerare PROVENIENZA*": sezione Fiscale = No e in tutte le altre sezioni tutto il periodo prestato nel primo rapporto di lavoro (esempio da mese 1 mens.0 a mese 10 mens.10).

Inserire nel "*Periodo da considerare DESTINAZIONE*": sezione Fiscale da mese a 1 a mese 12 ai fini del conguaglio fiscale complessivo e in tutte le altre sezioni il periodo riferibile al nuovo rapporto di lavoro (esempio da mese 10 mens.51 a mese 12 mens.0).

Seconda videata, inserire:

- ai campi < Dalla ditta > e < Alla ditta > il codice interessato;
- al campo **<Dal dipend.>** indicare la matricola relativa al primo contratto;
- al campo <Al dipend.> indicare la matricola assegnata al dipendente in relazione al secondo contratto.

N.B.: se il lavoratore era già stato in precedenza coinvolto in una procedura di spostamento nello stesso anno, verrà proposta la videata "Gestione modelli annuali" a suo tempo compilata, per consentire all'utente di modificarla in funzione della nuova situazione.

Non uscire dalla videata e procedere con il trasferimento di eventuali altre matricole selezionando (A)ltro dipend.

Selezionare (E)sci quando si sono trasferiti tutti i dipendenti interessati.

In base alla compilazione del "Periodo da considerare PROVENIENZA" viene memorizzata la **Gestione Modelli Annuali** nella matricola relativa al primo rapporto di lavoro.

In base alla compilazione del "Periodo da considerare DESTINAZIONE" viene memorizzata la **Gestione Modelli Annuali** nella matricola relativa al secondo rapporto di lavoro.

Aggiornamento anagrafica lavoratore, Gestione dipendente, scelta 31.02.01

Richiamare la nuova anagrafica dipendente creata dalla procedura di spostamento e modificare tutti i campi relativi al rapporto di lavoro, quali <Posizione>, <Data assunzione>, <Data licenziamento>, ecc.

Elaborazione Certificazioni Uniche

Non occorre rispettare particolari modalità di elaborazione nella Preparazione CU, scelta **31.06.03.01**.

Accedendo alla Gestione CU, scelta **31.06.03.02** oppure **27.02.01** si visualizzeranno:

- una CU con la sezione fiscale complessiva (totale redditi erogati nell'anno) e le sezioni "Dati Previdenziali" e "Dati Assicurativi INAIL" riferibili unicamente all'ultimo rapporto di lavoro;
- una CU con la sezione fiscale a zero, con la sezione T.F.R relativa alla Liquidazione del TFR, le sezioni "Dati Previdenziali" e "Dati Assicurativi INAIL" riferibili unicamente al primo rapporto di lavoro;

Selezionando il dipendente tramite l'apposito bottone "Seleziona Certificazioni" in stampa C.U., si otterrà un'unica CU, con i *Dati fiscali complessivi e due Progressivi Dati Previdenziali ed Assistenziali – Dati Assicurativi, esempio:*

DATI PREVI- DENZIALI ED ASSISTENZIALI		Matricola azienda 3412345678	y NPS y Altro	Imponibile previdenciale 1347	imponibile ai		ontributi a carico lavoratore traffenuti 1238,17
SEZIONE 1 NP3 LAYORATORI EUBORDINATI						MEDENTATA LA DENUACI US con l'esclusione di	
ATI SSICURATIVI	Qualifica	Posizione assicurativa territoriale	с. с.	Data inizio	Data fine	Codice comune	Personale viaggiante
		012345678	05	01 01	To gather intent	D969	<u> </u>
Codice fiscale de			05		201	D969	lod. N
	el percipiente		, Altro	01 01		7 M	lod. N. 0